

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
средняя общеобразовательная школа № 37
с углубленным изучением отдельных предметов города Ставрополя

ПРИКАЗ

16.03.2022 г.

№391-ОД

Об открытии муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся

На основании приказа руководителя комитета образования администрации города Ставрополя от 14.12.2021 №933-ОД «О внесении изменений в муниципальный план мероприятий, направленных на формирование и оценку функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций города Ставрополя на 2021-2022 учебный год», приказа комитета образования администрации города Ставрополя от 22.09.2021 №663-ОД «Об организации работы по функциональной грамотности в городе Ставрополе в 2021-2022 учебном году», в целях реализации приоритетных направлений государственной политики Российской Федерации в сфере образования и на основании решения Экспертного совета комитета образования администрации города Ставрополя от 01.02.2022 №44

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Открыть с 03 февраля 2022 года муниципальную сетевую стажировочную площадку по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по теме: «Функциональная грамотность как основа качества образовательных результатов» на базе МБОУ СОШ №37.

2. Утвердить Положение о деятельности муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся согласно Приложению 1.

3. Утвердить программу, план-график мероприятий муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление».

4. Назначить ответственным за работу стажировочной площадки заместителя директора по УВР Никитину С.А.

5. Заместителю директора по УВР Никитиной С.А.:

4.1. обеспечить работу стажировочной площадки;

4.2. ежегодно до 15 июня предоставлять отчет в комитет образования администрации города Ставрополя о проделанной работе за отчетный период.

5. Контроль исполнения приказа возложить на заместителя директора по УВР Никитину С.А.

Директор МБОУ СОШ № 37



Е.В. Волосовцова

С содержанием приказа ознакомлены:

С.А. Никитина

ПОЛОЖЕНИЕ

о деятельности муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление» на базе МБОУ СОШ №37

Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок создания и функционирования муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление» в системе образования города Ставрополя (далее – стажировочная площадка) на базе МБОУ СОШ №37.

2. Стажировочная площадка на базе МБОУ СОШ №37 организует стажировку, как одну из форм повышения квалификации педагогических работников образования. Стажировка осуществляется в целях изучения передового педагогического опыта, приобретения педагогическими работниками новых профессиональных компетенций и их дальнейшего эффективного использования в практической профессиональной деятельности по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление».

3. В своей деятельности стажировочная площадка руководствуется Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

Цели, задачи, основные направления деятельности

4. Целью деятельности стажировочной площадки является формирование и развитие профессиональных компетенций педагогических работников, обобщение и распространение передового педагогического опыта, перспективных образовательных разработок для улучшения качества обучения и воспитания по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся общеобразовательных организаций города Ставрополя по направлению «Креативное мышление».

5. Основные задачи:

- создание методического пространства, позволяющего педагогам повысить профессиональный уровень и уровень методического мастерства для повышения качества обучения и воспитания по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление»;

- тиражирование опыта работы педагогического коллектива или отдельных педагогов по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление», представляющих ценность для муниципальной системы образования;
- стимулирование развития передового педагогического опыта, творчества и инициативы педагогов;
- развитие педагогического сотрудничества.

6. Основными направлениями деятельности стажировочной площадки являются:

- знакомство с новыми педагогическими технологиями и принципами построения современного урока по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности, обучающихся по направлению «Креативное мышление»;
- разработка, апробация и (или) внедрение:
 - 1) новых элементов содержания образования и систем воспитания, новых педагогических технологий, учебно-методических форм, методов и средств обучения по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению «Креативное мышление»;
 - 2) сетевого взаимодействия образовательных организаций.

Порядок присвоения статуса «Муниципальная сетевая стажировочная площадка» и организация деятельности муниципальной сетевой стажировочной площадки

7. Муниципальная сетевая стажировочная площадка создается на базе общеобразовательных организаций, имеющих положительный опыт работы в инновационной инфраструктуре в сфере образования.

8. Инициаторами открытия муниципальной сетевой стажировочной площадки и заявителями могут выступать:

- комитет образования администрации города Ставрополя;
- общеобразовательные организации, которые претендуют на статус сетевой инновационной площадки.

9. Статус «Муниципальная сетевая стажировочная площадка» присваивается комитетом образования администрации города Ставрополя и предоставляется на срок до трех с половиной лет.

10. Список учреждений, входящих в состав муниципальной сетевой стажировочной площадки, утверждается приказом руководителя комитета образования администрации города Ставрополя.

Управление муниципальной сетевой стажировочной площадкой

11. Руководителями стажировочных площадок, входящих в состав муниципальной сетевой стажировочной площадки, назначаются руководители общеобразовательных организаций города Ставрополя.

12. Руководитель стажировочной площадки, входящей в состав муниципальной сетевой стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению, выполняет следующие функциональные обязанности:

- разрабатывает программу, тематический план и график работы муниципальной стажировочной площадки по направлению «Креативное мышление» и выносит на обсуждение в комитет образования администрации города Ставрополя;

- обеспечивает материально-техническое оснащение стажировочной площадки;

- организует продуктивную деятельность стажеров в соответствии с программой стажировки, тематическим планом и графиком работы стажировочной площадки;

- анализирует динамику и обобщает результаты работы стажировочной площадки;

- организует и направляет индивидуальную работу со стажерами.

Формы работы

13. Формами проведения занятий стажировочной площадки на базе МБОУ СОШ №37 могут быть:

- лекции, семинары, в том числе и дистанционные;

- коррективная рабочей программы;

- проектирование учебных занятий в различных формах (урочных, внеурочных, интегрированных и др.);

- разработка технологической карты урока, занятия;

- открытые уроки, занятия;

- практикумы;

- круглые столы;

- консультации.

14. Организационными формами работы стажировочной площадки на базе МБОУ СОШ №37 могут быть:

- индивидуальная и групповая работа (руководитель стажировочной площадки определяет с каждым стажером разные сроки по индивидуальным планам, объединяя их только для совместной деятельности);

- сетевое взаимодействие с участниками стажировки через сеть Интернет, электронную почту.

Анализ деятельности муниципальной сетевой стажировочной площадки

15. Руководитель стажировочной площадки, входящий в состав муниципальной стажировочной площадки по формированию и оценке функциональной грамотности обучающихся по направлению, анализирует деятельность, ориентируясь на следующие критерии:
- соответствие деятельности стажировочной площадки заявленным целям;
 - оценивание динамики результатов работы участников стажировочной площадки по направлению стажировки.

16. Ежегодно до 15 июня руководитель стажировочной площадки предоставляет в комитет образования администрации города Ставрополя отчет о проделанной работе за отчетный период.

Финансирование сетевой муниципальной стажировочной площадки

17. Руководителю сетевой муниципальной стажировочной площадки устанавливаются стимулирующие выплаты на основании Положения об оплате труда руководителей муниципальных учреждений города Ставрополя, подведомственных комитету образования администрации города Ставрополя, утвержденного приказом руководителя комитета образования администрации города Ставрополя.

Прекращение деятельности муниципальной стажировочной площадки

18. Деятельность муниципальной стажировочной площадки прекращается по окончании реализации программы по решению образовательной организации или рекомендации комитета образования администрации города Ставрополя.